**АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 29.11.2016 №202

г. Тейково

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района»**( в редакции постановления администрации Тейковского муниципального района №248 от 03.07.2017г., №371 от 20.10.2017г.,№303 от 28.05.2018г.)  |

|  |
| --- |
|  В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», постановлением администрации Тейковского муниципального района от 11.10.2013г. № 502 «Об утверждении Порядка формирования отдельных разделов, приложений и пояснительных записок при разработке муниципальных программ и отчетных материалов по их реализации», в целях привлечения медицинских кадров для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района администрация Тейковского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**Утвердить муниципальную программу «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района» согласно приложению. |
|  |

**Глава Тейковского**

**муниципального района С.А. Семенова**

Приложение

к постановлению администрации

Тейковского муниципального района

 от 29.11.2016 №202

**Муниципальная программа**

**«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района»**

|  |
| --- |
| 1. **Паспорт муниципальной программы**
 |
| Наименование программы | Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района |
| Сроки реализации программы | 2017-2019 годы |
| Администратор программы | Администрация Тейковского муниципального района |
| Исполнители программы | Администрация Тейковского муниципального района |
| Перечень подпрограмм | 1. Обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их оптимальное размещение и эффективное использование |
| Цель (цели) программы | Привлечение медицинских кадров для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района |
| Объем ресурсного обеспечения программы | Общий объем бюджетных ассигнований:2017 год - 0 тыс. руб. 2018 год - 0 тыс. руб. 2019 год - 200 тыс. руб. Бюджет Тейковского муниципального района:2017 год - 0 тыс. руб. 2018 год - 0 тыс. руб. 2019 год - 200 тыс. руб. |

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы

Одним из главных принципов развития территории Тейковского муниципального района является координация мер на местном уровне по созданию условий для развития отраслей экономики и социальной сферы.

В этой связи особое значение отводится стратегии социально-экономического развития Тейковского муниципального района, главными результатами которой должны стать повышение качества жизни населения, формирование инфраструктуры, которая обеспечит комфортную среду обитания граждан.

Достижение указанных результатов может быть получено, в том числе развитием и совершенствованием уровня оказания медицинской помощи.

Численность населения Тейковского муниципального района на 01.01.2016 года - 11565 человек. Тейковский муниципальный район состоит из 1 городского и 5 сельских поселений. В состав территорий городского и сельских поселений входят 142 населенных пункта.

Амбулаторную и стационарную медицинскую помощь жителям Тейковского муниципального района оказывает ОБУЗ «Тейковская ЦРБ».

Система здравоохранения в районе представлена:

- 3 врачебными амбулаториями (Новолеушинская, Крапивновская, Нерльская);

- 2 отделениями общей врачебной практики (Новогоряновское и Морозовское);

- 10 фельдшерско-акушерских пунктами (Сокатовский, Елховский, Бушарихинский, Кибергинский, Нельшинский, Москвинский, Сахтышский, Большеклочковский, Пелгусовский, Берёзовский).

 В сельских лечебных учреждениях работают:

- 5 врачей, все имеют сертификат по специальности; аттестованных нет. Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения на селе составляет 4,3. Укомплектованность врачебных штатов с учётом совместительства на 01.01.2016 года составила 52,6%. Коэффициент совместительства – 1,5.

 - 36 средних медработников, из них 35 человек имеют сертификат по специальности. Удельный вес имеющих сертификат – 97,2. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения на селе составляет 30,7. Укомплектованность ЛПУ села средним медперсоналом с учётом совместительства – 75,3 %.

Учитывая то, что с каждым годом увеличивается число специалистов предпенсионного и пенсионного возраста, проблема кадров в сфере здравоохранения стоит очень остро.

Состояние и перспективное развитие здравоохранения в значительной степени зависит от обеспеченности системы медицинскими кадрами, как главным ресурсом здравоохранения. Решение кадровой проблемы предусматривает разработку планомерных подходов на основе проведения анализа фактического состояния сферы здравоохранения, изучения тенденций, сложившихся в этой области, с использованием программно-целевого метода управления в ходе их решения.

**3. Цель и ожидаемые результаты муниципальной программы**

**3.1. Целью** муниципальной программы является привлечение медицинских кадров для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района.

**Задачей** муниципальной программы является формирование системы управления кадровым потенциалом муниципального образования с учетом структуры районной потребности в медицинских кадрах, их оптимального размещения и эффективного использования.

**3.2. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

Реализация программы позволит достичь следующих результатов:

- обеспечение доступности и качества оказания медицинской помощи на территории Тейковского муниципального района;

- повышение и достижение наиболее полной укомплектованности медицинским персоналом учреждений здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района;

- сохранение и развитие кадрового потенциала системы здравоохранения;

- преодоление негативной тенденции оттока кадров в трудоспособном возрасте;

- формирование реально обеспеченного перечня моральных и материальных мотиваций для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района.

Выполнение мероприятий муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района» позволит увеличить приток медицинских кадров в Тейковский муниципальный район, что позволит достичь показатель обеспеченности кадрами на 10 тыс. сельского населения с 4,3 человек до 7 человек; среднего медицинского персонала с 30,7 человек до 34,5 человек.

 Таблица 1

**Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2015г | 2016г | 2017г | 2018г | 2019г |
| 1. | Обеспеченность врачами населения Тейковского муниципального района | на 10 тыс.населения | 4,3 | 4,3 | 5 | 6 | 7 |
| 2. | Обеспеченность средним медицинским персоналом населения Тейковского муниципального района | на 10 тыс.населения | 30,7 | 30,7 | 32,5 | 33,5 | 34,5 |

**3.3. Обоснование выделения подпрограммы**

 Программа предусматривает реализацию аналитической подпрограммы «Обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их оптимальное размещение и эффективное использование», которая направлена на создание условия по формированию системы управления кадровым потенциалом с учетом потребности в медицинских кадрах, их оптимального размещения и эффективного использования.

**4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование программы/** **Источник ресурсного обеспечения** | **2017г.**тыс. руб. | **2018г.**тыс.руб. | **2019г.**тыс.руб. |
| **Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района** | 0 | 0 | 200 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 200 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 200 |
|  | Подпрограммы |
| 1. | Обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их оптимальное размещение и эффективное использование | 0 | 0 | 200 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 200 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 200 |

Приложение

к муниципальной программе «Создание

благоприятных условий в целях привлечения

 медицинских работников для работы в

учреждениях здравоохранения, расположенных на

 территории Тейковского муниципального района»

**Подпрограмма**

**«Обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах,**

**их оптимальное размещение и эффективное использование»**

|  |
| --- |
| 1. **Паспорт подпрограммы**
 |
| Наименование подпрограммы | Обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их оптимальное размещение и эффективное использование |
| Сроки реализации подпрограммы | 2017-2019 годы |
| Исполнители подпрограммы | Администрация Тейковского муниципального района |
| Цель (цели) подпрограммы | Привлечение медицинских кадров для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района |
| Объем ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:2017 год - 0 тыс. руб. 2018 год - 0 тыс. руб. 2019 год - 200 тыс. руб. Бюджет Тейковского муниципального района:2017 год - 0 тыс. руб. 2018 год - 0 тыс. руб. 2019 год - 200 тыс. руб. |

1. **Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Подпрограмма реализуется в разрезе следующих направлений:

- создание условий для предоставления служебного жилья из муниципального жилого фонда;

- выплата компенсации за наем жилых помещений;

- компенсация оплаты коммунальных услуг медицинским работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

- устройство детей медицинских работников в дошкольные образовательные учреждения;

- компенсация расходов на мобильную связь медицинским работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

- предоставление медицинским работникам иных льгот (например, компенсация проезда и т.п.).

1. **Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы позволит достичь следующих результатов

- обеспечение доступности и качества оказания медицинской помощи на территории Тейковского муниципального района;

- повышение и достижение наиболее полной укомплектованности медицинским персоналом учреждений здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района;

- сохранение и развитие кадрового потенциала системы здравоохранения;

- преодоление негативной тенденции оттока кадров в трудоспособном возрасте;

- формирование реально обеспеченного перечня моральных и материальных мотиваций для работы в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Тейковского муниципального района.

Планируемыми результатами реализации муниципальной подпрограммы являются:

достижение показателя обеспеченности врачами на 10 тыс. сельского населения с 4,3 до 7; среднего медицинского персонала с 30,7 до 34,5.

 Таблица 1

**Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2015г | 2016г | 2017г | 2018г | 2019г |
| 1. | Обеспеченность врачами населения Тейковского муниципального района | на 10 тыс.населения | 4,3 | 4,3 | 5 | 6 | 7 |
| 2. | Обеспеченность средним медицинским персоналом населения Тейковского муниципального района | на 10 тыс.населения | 30,7 | 30,7 | 32,5 | 33,5 | 34,5 |

1. **Мероприятия подпрограммы**

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих мероприятий:

1. Создание условий для предоставления служебного жилья из муниципального жилого фонда.

 Сбор документов с последующим рассмотрением на жилищной комиссии (по мере поступления документов и вынесения решения о нуждающемся в жилье)

Срок исполнения мероприятия: 2017-2019 годы.

2. Выплата компенсации за наем жилых помещений.

Ежемесячно на основании предоставленного расчета от учреждения.

Срок исполнения мероприятия: 2017-2019 годы.

3. Компенсация оплаты коммунальных услуг медицинским работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

Ежемесячно на основании предоставленного расчета от учреждения.

Срок исполнения мероприятия: 2017-2019 годы.

4.Устройство детей медицинских работников в дошкольные образовательные учреждения.

По мере поступления заявлений.

Срок исполнения мероприятия: 2017-2019 годы.

5. Компенсация расходов на мобильную связь медицинским работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

Ежемесячно на основании предоставленного расчета от учреждения.

Срок исполнения мероприятия: 2017-2019 годы.

6. Предоставление медицинским работникам иных льгот (например, компенсация проезда и т.п.).

Срок исполнения мероприятия: 2017-2019 годы.

**Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы**

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование подпрограммы/** **Источник ресурсного обеспечения** | **2017г.**тыс. руб. | **2018г.**тыс.руб. | **2019г.**тыс.руб. |
| **Обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их оптимальное размещение и эффективное использование** | 0 | 0 | 200 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 200 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 200 |
| 1.1. | Создание условий для предоставления служебного жилья из муниципального жилого фонда | 0 | 0 | 25 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 25 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 25 |
| 1.2. | Выплата компенсации за наем жилых помещений | 0 | 0 | 100 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 100 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 100 |
| 1.3. | Компенсация оплаты коммунальных услуг медицинским работникам, проживающим и работающим с сельской местности | 0 | 0 | 25 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 25 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 25 |
| 1.4. | Устройство детей медицинских работников в дошкольные образовательные учреждения  | 0 | 0 | 0 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 0 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 0 |
| 1.5. | Компенсация расходов на мобильную связь медицинским работникам, проживающим и работающим с сельской местности | 0 | 0 | 25 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 25 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 25 |
| 1.6. | Предоставление медицинским работникам иных льгот (компенсация проезда и т.п.) | 0 | 0 | 25 |
| - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 25 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 25 |