**Актуальная редакция**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 20.11.2013 № 616

г. Тейково

**Об утверждении муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы Тейковского муниципального района»**

(в редакции постановления администрации Тейковского муниципального района

от 07.03.2017 № 68)

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в действующей редакции), руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в действующей редакции), Законом Ивановской области от 23.06.2008 № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области» (в действующей редакции), руководствуясь Уставом Тейковского муниципального района, Положением о муниципальной службе в Тейковском муниципальном районе, администрация Тейковского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить муниципальную [Программу](file:///C%3A%5CUsers%5CAdmin%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5C616-%D0%BF%20%20%D0%BE%D1%82%2020.11.2013%20%D0%B0%D0%BA.%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F-1.doc#Par34) «Развитие муниципальной службы Тейковского муниципального района» согласно приложению.

2. Начальникам отделов, руководителям структурных подразделений администрации Тейковского муниципального района, ответственным исполнителям принять меры к своевременному и качественному выполнению мероприятий Программы.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, связанные с формированием бюджета Тейковского муниципального района, начиная с формирования бюджета Тейковского муниципального района на 2014 год и на плановый период 2015 - 2017 годов.

**И.о. главы администрации**

**Тейковского муниципального района А.Я. Бочагова**

Приложение

 к постановлению

администрации Тейковского

муниципального района

от 20.11.2013 № 616

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы**

**Тейковского муниципального района»**

|  |
| --- |
| **1.Паспорт программы**  |
| Наименование программы | Развитие муниципальной службы Тейковского муниципального района  |
| Срок реализации программы  | Год начала реализации программы – 2014Год завершения реализации программы - 2017 |
| Администратор программы | Отдел муниципальной службы, оргработы и контроля |
| Исполнители программы | Органы МСУ Тейковского муниципального района |
| Перечень подпрограмм | Повышение квалификации кадров |
| Цель (цели) программы | 1.Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.2. Оптимизация организационно- правового обеспечения муниципальной службы ;3. Развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;4. Создание необходимого кадрового, организационного, информационного и ресурсного потенциала муниципальной службы; 5.Формирование профессиональной системы управления муниципальной службой. |
| Объем ресурсного обеспечения программы | Общий объем бюджетных ассигнований: В пределах средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителей из бюджета Тейковского муниципального района  |

##### **2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной Российской Федерации, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается в том числе муниципальными программами развития муниципальной службы.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы и рациональное использование существующего кадрового потенциала, воспитание и подготовку нового.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления Тейковского муниципального района, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы Тейковского муниципального района.

Таблица 1

Показатели, характеризующие текущую ситуацию

в сфере реализации Программы

 **«Развитие муниципальной службы Тейковского**

 **муниципального района»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Ед. изм.** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** |
| 1 | Разработка и издание сборников нормативных, в том числе типовых, правовых актов.  | Шт. | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 2 | Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления, - не менее | чел. | 3 | 5 | 5 | 5 |
| 3 | Анализ кадрового обеспечения органов местного самоуправления(статистические наблюдения) | Шт. | ежегодно | ежегодно | ежегодно | ежегодно |
| 4 | Ежегодное обновление резерва управленческих кадров муниципальных образований | Чел. | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 5 | Использование ИКТ для обеспечения профессионального и личностного роста муниципальных служащих аналитических, (целевые методические, справочные и информационные материалы) | % | 50 | 50 | 50 | 50 |

***2.3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации***

 ***муниципальной программы***

**1) Цель (цели) Программы**

1) внедрение современных методов муниципального управления, оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, рационального использования ресурсов в системе муниципальной службы Тейковского муниципального района;

2) совершенствование правовой базы по вопросам развития муниципальной службы Тейковского муниципального района, приведение нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ивановской области;

3) повышение уровня открытости, доступности муниципальной службы Тейковского муниципального района в интересах развития гражданского общества;

4) применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы Тейковского муниципального района и создание условий для их должностного (служебного) роста;

5) участие в освоении современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы Тейковского муниципального района;

6) формирование системы функционального кадрового резерва, обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы Тейковского муниципального района;

7) разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции;

8) совершенствование структур и функций внутреннего процессного контроля и самоконтроля по постоянно обновленным параметрам и критериям эффективности управления.

**2) Информация о составе и значениях целевых индикаторов (показателей) Программы**

Таблица 2.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации Программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование целевого индикатора (показателя)** | **Ед. изм.** | **Значения целевых индикаторов (показателей)** |
| **2014г.** | **2015г.** | **2016г.** | **2017г.** |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | % | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 2 | Формирование и обновление резерва управленческих кадров городского и сельских поселений и кадрового резерва администрации муниципальных образований | % | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 3 | Доля муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров муниципальных образований | % | 35 | 35 | 35 | 35 |
| 4 | Аттестация муниципальных служащих | Периодичность 1 раз в 3 года | -- | Проведение аттестации | -- | -- |
| 5 | Проведение совещаний, семинаров с главами администраций муниципальных образований, муниципальными служащими по актуальным вопросам муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством | Периодичность, в год | 2 | 2 | 2 | 2 |

**3) Описание ожидаемых результатов реализации Программы**

- Совершенствование кадрового обеспечения муниципальной службы Тейковского муниципального района, правовых, организационных и методических механизмов ее функционирования;

- Формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих;

- Формирование системы повышения профессионального образования муниципальных служащих;

- Повышение качества и снижение затрат на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;

- Создание современной материально-технической базы муниципальной службы в Тейковском муниципальном районе;

- Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения;

- Развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;

- Формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего;

- Повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

- Внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе Тейковского муниципального района.

Экономическая и бюджетная эффективность не является целью Программы, так как Программа имеет преимущественно социально ориентированный характер.

**4) Обоснование выделения подпрограммы «Повышение квалификации кадров»**

Повышение квалификации - это обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются с целью развития имеющихся и приобретения новых профессиональных знаний, умений и навыков, обеспечивающих эффективное выполнение муниципальными служащими функциональных обязанностей и полномочий по замещаемой должности.

Профессиональная переподготовка (далее - переподготовка) - это приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления муниципальными служащими нового вида профессиональной служебной деятельности.

Повышение квалификации муниципальных служащих проводится в случаях:

- направление муниципальных служащих на повышение квалификации и профессиональную переподготовку являются:

- поступление на муниципальную службу (в течение первого года службы);

- назначение на вышестоящую должность;

- перевод (перемещение) на должность иной специализации при отсутствии соответствующего профессионального образования;

- рекомендации аттестационной комиссии;

- инициатива муниципального служащего;

- ходатайство руководителя подразделения органа местного самоуправления

***2.4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы***

**Таблица 3**

**Ресурсное обеспечение реализации Программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование программы/** **Источник ресурсного обеспечения** | **2014г.** | **2015г.** | **2016** | **2017** |
| **Развитие муниципальной службы Тейковского муниципального района**, всего тыс.руб. | -- | -- | -- | -- |
| бюджетные ассигнования, тыс.руб. | -- | -- | -- | -- |
| - бюджет Тейковского муниципального района, тыс.руб. | -- | -- | -- | -- |
| 1 | Подпрограммы |
| 1.1 | **Повышение квалификации кадров** | -- | -- | -- | -- |
| бюджетные ассигнования, тыс.руб. | -- | -- | -- | -- |
| - бюджет Тейковского муниципального района, тыс.руб. | -- | -- | -- | -- |

**2.5.Подпрограмма**

**«Повышение квалификации кадров»**

|  |
| --- |
| **Паспорт подпрограммы** |
| Тип подпрограммы | Аналитическая  |
| Наименование подпрограммы | **Повышение квалификации кадров** |
| Срок реализации подпрограммы  | Год начала реализации подпрограммы - 2014Год завершения реализации подпрограммы - 2017 |
| Исполнители подпрограммы | Отделы администрации Тейковского муниципального района |
| Цель (цели) подпрограммы | - повышение эффективности исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего;- получение муниципальными служащими дополнительных знаний;- формирование умений, навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также присвоения дополнительной квалификации на базе имеющейся специальности;-обновление теоретических и практических знаний. |
| Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:В пределах средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителей из бюджета Тейковского муниципального района  |

**2) Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

На сегодняшний день в органах местного самоуправления Тейковского муниципального района сложилась определенная система обучения и повышения квалификации муниципальных служащих. Базовым образовательным учреждением для муниципальных служащих является федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Ивановский филиал РАНХ и ГС.

Не менее важным направлением повышения квалификации муниципальных служащих являются целевые курсы и семинары по конкретным темам и вопросам, относящимся к различным направлениям деятельности органов местного самоуправления.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать на уровне Тейковского муниципального района единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для органов местного самоуправления.

Ежегодно определяется потребность в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих структурных подразделений на предстоящий календарный год на основании анализа количественного и качественного состава муниципальных служащих в соответствующем структурном подразделении, а также на основании потребности в специалистах определенной квалификации.

В связи с ежегодным обновлением Резерва управленческих кадров Тейковского муниципального района и кадрового резерва администраций Тейковского муниципального района, лица, включенные в кадровые резервы, должны направляться на повышение квалификации в первоочередном порядке.

Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста.

**3) Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

**Таблица 4**

**Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование целевого индикатора (показателя)** | **Ед. изм.** | **Значения целевых индикаторов (показателей)** |
| **2014** | **2015** | **2016** | **2017** |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | % | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 2 | Сбор информации для анализа кадрового обеспечения органов местного самоуправления | периодичность | 1 раз в год | 1 раз в год | 1 раз в год | 1 раз в год |
| 3 | Использование ИКТ и специальных программ дляповышения квалификациимуниципальных служащих | Чел. | 3 | 5 | 5 | 7 |
| 4 | Эффективность использования кадрового резерва | % | 30 | 30 | 30 | 30 |

**Описание ожидаемых результатов реализации подпрограммы**

- Повышение уровня открытости, доступности муниципальной службы Тейковского муниципального района в интересах развития гражданского общества;

- Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы Тейковского муниципального района и создание условий для их должностного (служебного) роста;

- Участие в освоении современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы Тейковского муниципального района;

- Формирование системы функционального кадрового резерва, обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы Тейковского муниципального района;

- Разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции;

- Совершенствование структур и функций внутреннего процессного контроля и самоконтроля по постоянно обновленным параметрам и критериям эффективности управления.

**4) Мероприятия подпрограммы**

**Таблица 5**

**Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения** | **Исполнитель** | **2014 г.**тыс.руб | **2015г.**тыс.руб. | **2016г.**тыс.руб. | **2017г.**тыс.руб. |
| Подпрограмма, всего,  | Органы МСУ Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| бюджетные ассигнования | -- | -- | -- | -- |
| - бюджет Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| 1. **Повышение квалификации кадров**
 |
| 1.1. | Разработка и принятиемуниципальных правовыхактов в сферемуниципальной службыТейковского муниципального района  | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.2. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектовмуниципальных нормативныхправовых актов в ходепроведения юридическихэкспертиз  | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.3. | Подготовка и проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы  | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.4. | Организация и проведение аттестации муниципальных служащих | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.5. | Обеспечение методической и консультационной помощи: в организации и проведении аттестации муниципальных служащих  | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.6. | Ведение реестра муниципальных служащих | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.7. | Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ивановской области, нормативных правовых актов Тейковского муниципального района | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.8. | Осуществление размещения информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте Тейковского муниципального района в сети Интернет  | Органы МСУ Тейковского муниципального района | - | - | - | - |
| бюджетные ассигнования | - | - | - | - |
| - бюджет Тейковского муниципального района | - | - | - | - |
| 1.9. | Участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий» | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.10. | Повышение квалификации муниципальных служащих | Органы МСУ Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| бюджетные ассигнования | -- | -- | -- | -- |
| - бюджет Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| 1.11. | Обобщение опыта и информирование об основных направлениях реформы муниципальной службы | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.12. | Реализация административной реформы:- обеспечение размещения информации о муниципальных услугах на портале государственных и муниципальных услуг в сети Интернет;- предоставление муниципальных услуг в электронном виде;- предоставление муниципальных услуг в электронном виде с элементами межведомственного взаимодействия | Органы МСУ Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| бюджетные ассигнования | -- | -- | -- | -- |
| - бюджет Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| 1.13. | Проведение мониторинга численности муниципальных служащих, выработка предложений по совершенствованию организационной структуры органов местного самоуправления, численности персонала | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.14. | Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, формирование этики муниципальных служащих | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.15. | Отбор программповышения квалификациимуниципальных служащих | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.16. | Разработки и утверждение плана обучения, переподготовки, повышения квалификациимуниципальных служащих  | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.17. | Организация повышенияквалификации, переподготовки, проведения семинаров икурсов муниципальныхслужащих  | Органы МСУ Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| бюджетные ассигнования | -- | -- | -- | -- |
| - бюджет Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| 1.18. | Мониторинг внешних и внутренних источников формирования кадрового состава муниципальных служащих | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |
| 1.19. | Подготовка и проведение конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих | Органы МСУ Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| бюджетные ассигнования | -- | -- | -- | -- |
| - бюджет Тейковского муниципального района | -- | -- | -- | -- |
| 1.20. | Формирование кадрового резерва Тейковского муниципального района на конкурсной основе | Органы МСУ Тейковского муниципального района | Не требует финансовых затрат |