

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 14.05.2013 № 237

г. Тейково

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные**

**на повышение эффективности образования»**

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, администрация Тейковского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» (далее – План) (согласно приложению).
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы администрации Бочагову А.Я.

**Глава администрации**

**Тейковского муниципального района Е.К Засорина**

Приложение к постановлению

администрации Тейковского

муниципального района

 от14.05.2013 №237

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

разработка и внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р):

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| **Основные количественные характеристики системы дошкольного образования** |
| 1 | Численность детей в возрасте 1-7 лет | человек | 504 | 516 | 526 | 536 | 546 | 556 | 566 |
| 2 | Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 53,17 | 58,13 | 60,53 | 62,5 | 64,10 | 65,64 | 67,13 |
| 3 | Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования | тыс.человек | 0,268 | 0,300 | 0,320 | 0,335 | 0,350 | 0,365 | 0,380 |
| 4 | Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании  | человек | 28 | 12 | 10 | 10 | - | - | - |
| 5 | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всегов том числе: | -"- | 28 | 12 | 10 | 10 |  |  |  |
| 5.1 | за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | -"- | - |  |  |  | - | - | - |
| 5.2 | за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | -"- | - |  |  |  |  |  |  |
| 5.3 | за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всегоиз них: | тыс. человек | 28 | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| 5.3.1 | строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | -"- | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.3.2 | создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | -"- | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.3.3 | возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | -"- |  |  |  |  | - | - | - |
| 5.3.4 | реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | -"- | 28 | 12 | 10 | 10 | - | - | - |
| 5.3.5 | за счет открытия дополнительных мест в общеобразовательных учреждениях | -"- |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.3.6 | Открытие дополнительных мест за счет реконструкции образовательных учреждений | -"- | 28 | 12 | 10 | 10 | - | - | - |
| 6 | Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,в том числе педагогические работники | человек | 77 | 78 | 79 | 79 | 79 | 80 | 80 |
| 7 | Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 5,8 | 9,0 | 8,8 | 8,9 | 8,9 | 8,9 | 8,9 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг**

|  |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детейв дошкольные образовательные организации |
| 1. | Разработка «дорожных карт» образовательных учреждений систем дошкольного образования | Руководители образовательных организаций | 2013 год | Обеспечение доступности дошкольного образования - 100%;Кадровое обеспечение системы дошкольного образования – 100,0% |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013-2018 | Все дети дошкольного возраста (от 1 до 7 лет), нуждающиеся в устройстве в дошкольные организации, будут обеспечены местами  |
| 3. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2014-2018 | Направление предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в региональные органы исполнительной власти  |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 4. | Разработка методических рекомендаций и инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей детей дошкольного возраста (при условии получения методических рекомендаций из Минобрнауки РФ) | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2018 | В 100,0% муниципальных дошкольных образовательных организациях внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 5. | Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности воспитанников дошкольных образовательных организаций | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013-2018 годы | Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования  |
| 6. | Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников муниципальных дошкольных организаций  | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013 | Внесение изменений в локальные акты учреждений, регламентация системы оплаты труда  |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 7 | Разработка требований к условиям трудовой деятельности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества дошкольного образования и проведение мероприятий по введению эффективного контракта | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013-2014 | Внедрение системы оплаты труда на основе эффективного контракта в 100,0% дошкольных образовательных организациях |
| 8 | Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2015 год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 8.1. | Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013-2014годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 8.2. | Направление в дошкольные образовательные организации рекомендаций по внедрению эффективного контракта в дошкольном образовании | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 8.3. | Апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2015-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 8.4. | Введение обновленных требований к руководителям и педагогическим работникам дошкольного образования (профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и т.д.) | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2015-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 8.5. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013-2018годы | Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
| 8.6. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2015-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 9. | Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками дошкольных образовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта  | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013 - 2018 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

|   |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| 1. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе  | процентов | 65 | 70 | 75 | 77 | 80 | 82 | Всем детям, нуждающимся в дошкольном образовании, в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольное образование |
| 2 | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 80,2 | 80,2 | 80,2 | 80,2 | 80,2 | 81 | 81,0% педагогических работников дошкольных образовательных организаций в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование |
| 4 | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 52,9 | 61,8 | 70,8 | 73,5 | 76,8 | 79,5 | 79,5 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации |
| 5 | Удельный вес ДОО (дошкольная образовательная организация) в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основныхкатегорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций  | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех ДОО внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 6 | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | - | - | - | - | - |  |
| 7 | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | -"- | - | 5 | 30 | 60 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образова­тельные программы дошкольного образова­ния, соответствующие требованиям федераль­ного государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 8 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Ивановской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. **Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками Тейковского муниципального района новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;

участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработка плана мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;

развитие дистанционных форм образования в малокомплектных сельских образовательных организациях общего образования, обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовые школы;

 Введение эффективного контракта в общем образовании:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. **Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение условий для обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Тейковского муниципального района, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение рейтинговой оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**3. Основные количественные характеристики**

|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Основные количественные характеристики системы общего образования** |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | человек | 1009 | 1000 | 1020 | 1040 | 1060 | 1080 | 1100 |
| Численность обучающихся | -"- | 738 | 744 | 762 | 775 | 775 | 775 | 775 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя | человек | 7,9 | 8,1 | 8,3 | 8,4 | 8,4 | 8,4 | 8,4 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов) | процентов | 19,8 | 32,4 | 45 | 58 | 71 | 84 | 91 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| **Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| --- |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | Отдел образования администрации Тейковского муниципального района,руководители образовательных организаций.  | 2013-2015 годы | К 2018 году удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом, будет составлять 70%. 100% обучающихся начальной и основной школы по новому федеральному государственному образовательному стандартуначального и основного общего образования |
| **начального общего образования:**- приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, - создание моделей сетевого взаимодействия образовательных организаций общего и дополнительного образования; - совершенствование нормативно-правового обеспечения реализации ФГОС в части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по ФГОС НОО; - проведение семинаров-практикумов на базе пилотных учреждений по введению ФГОС НОО;- консультации, круглые столы, конференции по организации обучения в условиях перехода начальной и основной школы на ФГОС.  |
| **основного общего образования:**- введение с 01.09.2013 ФГОС ООО в МБОУ Нерльской СОШ;- развитие дистанционных форм обучения, в том числе в образовательных организациях общего образования, расположенных в сельской местности;- проведение семинаров по вопросам внедрения в образовательных учреждениях интегрированных курсов в целях формирования у школьников метапредметных результатов образования; | 2015-2018 годы |
| 2. | Формирование системы мониторинга оценки деятельности образовательных организаций района: - разработка критериев и технологий оценки деятельности образовательных организаций района на основе показателей эффективности деятельности; - разработка модели рейтинговой оценки деятельности образовательных организаций района;- разработка методик организации внутришкольного оценивания результатов обучения. | Отдел образования администрации Тейковского муниципального района,руководители образовательных организаций.  | 2013-2015 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 3. | Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов | Отдел образования администрации Тейковского муниципального района,руководители образовательных организаций.  | 2015-2018 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг  |
| 4. | Участие в реализации программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования, - поддержка молодых педагогов через развитие системы наставничества и стажерских практик.  | Отдел образования администрации Тейковского муниципального района. | 2014-2018 годы | Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников  |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013 год | Внедрение оценки деятельности общеобразова­тельных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведом­ственных муниципальных организаций общего образования  |
| 5.1 | Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.  | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013 | Внедрение оценки деятельности общеобразова­тельных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведом­ственных муниципальных организаций общего образования |
| 5.2 | Внесение изменений в муниципальные правовые акты в части показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников. | Отдел образования администрации Тейковского муниципального района. | 2013 год |  |
| 6. | Разработка и реализация плана мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района;- развитие дистанционных форм образования в малокомплектных образовательных организациях общего образования;- обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовые школы для получения профильного образования;- развитие сети муниципальных организаций общего образования путем изменения статуса малокомплектных образовательных организаций среднего (полного) общего образования с низким уровнем качества образования на организации основного общего образования с переводом учащихся 10-11-х классов в базовые школы, путем присоединения к базовым школам в качестве филиалов; - создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия, школ, работающих в сложных социальных условиях, в том числе с применением дистанционных форм; | Отдел образования администрации Тейковского муниципального района. | 2013-2015 годы | Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Отдел образования администрации Тейковского муниципального района. | 2013-2018 годы |  |
| 7.2 | Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций общего образования на основе разработанной Минобрнауки России модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений  | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования, руководители образовательных организаций. | 2013 | Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. |
| 7.3 | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме на основе рекомендаций Минобрнауки России  | отдел образования администрации Тейковского муниципального района | 2013 | Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг. |
| 7.4 | Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | отдел образования администрации Тейковского муниципального района. | 2013 - 2018 годы | Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности |
| 7.5 | Обновление кадрового состава организаций общего образования и увеличение до 12% доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет.  | отдел образования администрации Тейковского муниципального района. | 2013 - 2018 годы | Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда |
| 8. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных организаций общего образования детей в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию детей. | Администрация Тейковского муниципального района, отдел образования. Администрации Тейковского муниципального района | 2013 год | Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности.Обновление педагогических кадров и повышения статуса педагогического труда. |
| 8.1 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора  | отдел образования администрации Тейковского муниципального района, с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2013-2018 годы |  |
| 8.2 | Организация участия органов государственно-общественного управления в независимой оценке показателей эффективности деятельности руководителя для определения выплат стимулирующего характера | отдел образования администрации Тейковского муниципального района, с участием руководителей общеобразовательных организаций. | 2013-2018 годы |  |
| 9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: |  | 2013-2018 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |
| 9.1 | Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта  | отдел образования администрации Тейковского муниципального района, с участием руководителей общеобразовательных организаций. | 2013-2018 | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |
| 9.2 | Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик  | отдел образования администрации Тейковского муниципального района | 2015 и 2017 годы |  |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами единого государственного экзамена |  | 1,85 | 1,8 | 1,75 | 1,7 | 1,65 | 1,6 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | -"- | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 12 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 12 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона |
| 4. | Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования  | -"- | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех образовательных организациях Тейковского района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Тейковского муниципального района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

**Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Тейковского муниципального района:**

разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

развитие инфраструктуры дополнительного образования детей;

обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей;

обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.

**Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению:**

 реализация муниципального плана мероприятий по реализации выявления и развития молодых талантов;

реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Дети Тейковского муниципального района» на 2010-2013, в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала.

**Введение эффективного контракта в дополнительном образовании Тейковского муниципального района:**

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования Ивановской области;

поэтапное повышение заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей;

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей Ивановской области.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 95 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Количество обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного) составит не менее 46% от общего количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях Тейковского муниципального района в 2018 г.

**3. Основные количественные характеристики**

|  |
| --- |
| **Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей** |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 1001 | 1015 | 1030 | 1045 | 1060 | 1075 | 1090 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 79 | 85 | 87 | 89 | 91 | 93 | 95 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 68 | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 | 69 |

|  |
| --- |
| **4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей |
| 1. | Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей, включающих мероприятия по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2014 год | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования не менее 95% к 2018 г.удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного) - до 46% в 2018 г. |
| 2. | Организация мониторинга реализации программ развития дополнительного образования детей на региональном и муниципальном уровнях | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2014 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 46% в 2018 г. |
| 3. | Мероприятия по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций: - разработка, создание и поддержка деятельности страничек дополнительного образования детей на сайте отдела образования;- организация пиар-кампаний в СМИ по освещению деятельности организаций дополнительного образования детей. | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2015- 2017 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования не менее 95% к 2018 г. |
| 4. | Обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей  | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013-2018 годы | охват не менее 95% детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования к 2018 г.  |
| 5. | Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей  | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2015 год  | - охват не менее 95% детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования к 2018 г. |
| 6. | Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей: - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования детей;- организация и проведение региональных и муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей; | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2014-2017 годы | удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного):до 46% в 2018 г. |
| 7. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  |  |  |  |
| 7.1 | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных актов) | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2014 - 2017 годы | охват не менее 95% детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования к 2018 г.  |
| 8. | Создание современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2015 - 2017 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (не менее 95% к 2018 г.) |
| 9. | Направление руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей на курсы повышения квалификации  | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2015-2018 | удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 95% к 2018 г. |
| 10. | Мониторинг ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.  | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013 - 2015 годы |  |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению |
| 10. | Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Дети Тейковского района» на 2010-2013годы в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013 год | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 46% в 2018 г. |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей |
| 11. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013 год | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ивановской области |
| 12 | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в муниципальных организациях дополнительного образования детей | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013 2018 год | переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 г. |
| 13. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013 - 2014 годы. | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике региона – 100% к 2018 г. переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к 2018 г. |
| 14 | Внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей  | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013 год |
| 15 | Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013 - 2018 годы |  переход на заключение эффективного контракта для 100% руководителей учреждений дополнительного образования детей к 2018 г. |
| 16. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013-2018 годы | Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей до 95 % к 2018 г. удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 80% к 2018 г.удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров организаций дополнительного образования – до 60% к 2018 г.  |
| 16.1 | Обеспечение участия в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2014 - 2018 годы |
| 17. | Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта  | Отдел образования Администрации Тейковского муниципального района, учреждения дополнительного образования детей Тейковского муниципального района | 2013 - 2018 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

|  |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | процентов | 85 | 87 | 89 | 91 | 93 | 95 | не менее 95 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  | -"- | 38 | 39 | 40 | 42 | 44 | 46 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в регионе  | процентов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Ивановской области |