**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 20.12.2023 № 497

г. Тейково

**Об утверждении муниципальной программы**

 **«Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района»**

В соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Тейковского муниципального района от 27.08.2020 № 228 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Тейковского муниципального района, их формирования и реализации, порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ Тейковского муниципального района», в целях обеспечения ответственного и эффективного местного самоуправления в Тейковском муниципальном района администрация Тейковского муниципального района

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района», согласно приложению.
2. Постановление администрации Тейковского муниципального района от 11.12.2020 № 347 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района» признать утратившим силу с 31.12.2023 года.

**Глава Тейковского**

**муниципального района В.А. Катков**

Приложение

к постановлению администрации

Тейковского муниципального района

от 20.12.2023 № 497

**Муниципальная программа**

**«Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района»**

**1. Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района» |
| Срокреализации программы | 2024 – 2026 годы |
| Администратор программы | Администрация Тейковского муниципального района |
| Ответственные исполнители программы | Администрация Тейковского муниципального района (отдел правового и кадрового обеспечения). |
| Перечень подпрограмм | 1. Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района.2. Противодействие коррупции на территории Тейковского муниципального района |
| Цель (цели) программы | - Обеспечение ответственного и эффективного местного самоуправления;- Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы; - Создание системы мер по предупреждению коррупционных проявлений в органах местного самоуправления. |
| Объём ресурсного обеспечения программы | Общий объем бюджетных ассигнований:2024г. – 50 000, 00 руб.2025г. – 50 000, 00 руб.2026г. – 50 000, 00 руб.В том числе:- бюджет Тейковского муниципального района:2024г. – 50 000, 00 руб.2025г. – 50 000, 00 руб.2026г. – 50 000, 00 руб. |

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации**

**муниципальной программы**

**2.1. Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района**

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития Тейковского муниципального района.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

В нижеследующей таблице представлены основные показатели, характеризующие динамику развития муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района.

**Показатели, характеризующий текущую ситуацию в сфере реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевогоиндикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023(оценка) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Численность муниципальных служащих, прошедших в течение года курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации | чел. | 20 | 13 | 3 | 4 |
| 2 | Доля нормативных правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы соответствующих действующему законодательству | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | % | 20 | 30 | 28 | 28 |
| 4 | Доля утвержденных должностных регламентов муниципальных служащих в соотношении со штатной численностью | % | 100 | 100 | 100 | 100 |

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества - она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.
На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

**2.2 Противодействие коррупции на территории Тейковского муниципального района**

Необходимость искоренения коррупции обусловлена крайне высокой степенью общественной опасности данного социального явления. В результате совершения должностными лицами коррупционных правонарушений существенно снижается эффективность деятельности местных органов власти, ущемляются права и законные интересы граждан, организаций, общества и государства в целом.

Для предупреждения коррупции в системе муниципальной службы принимаются не только организационные, но и законодательные меры.

Противодействие коррупции основывается на следующих основных принципах:

- признании, обеспечении и защите основных прав и свобод человека и гражданина;

- законности;

- публичности и открытости деятельности органов местного самоуправления;

- неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

- сотрудничестве государства, органов местного самоуправления с институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами.

 Настоящая программа должна стать основой комплекса антикоррупционных мер, реализуемых в Тейковском муниципальном районе. Разработка и внедрение правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в Тейковском муниципальном районе являются необходимыми элементами реализации административной реформы и антикоррупционной политики в настоящий период.

**Показатели, характеризующий текущую ситуацию в сфере реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевогоиндикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023(оценка) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проводится анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции прошедших обучение в отчетный период  | чел. | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Доля нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов администрации Тейковского муниципального района, проходивших антикоррупционную экспертизу | % | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Количество служащих, замещающих должности муниципальной службы, внесенных в перечень должностей при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей подающий данные сведения | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6 | Доля должностей муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от муниципальных служащих, подающих сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Актуализация информации размещенной на сайте администрации Тейковского муниципального района в сети Интернет интерактивной страницы по противодействию коррупции в Тейковском муниципальном районе  | % | 100 | 100 | 100 | 100 |

**3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

Целями муниципальной программы «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального» являются:

- обеспечение ответственного и эффективного местного самоуправления;

- совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы;

 - создание системы мер по предупреждению коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

**Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевогоиндикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2022 | 2023(оценка) | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших плановую аттестацию от плана на текущий год | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Численность муниципальных служащих, прошедших в течение года курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации | чел. | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | Доля нормативных правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы соответствующих действующему законодательству | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | % | 28 | 28 | 28 | 30 | 32 |
| 5 | Доля утвержденных должностных регламентов муниципальных служащих в соотношении со штатной численностью | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6 | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проводится анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции прошедших обучение в отчетный период  | чел. | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9 | Доля нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов администрации Тейковского муниципального района, проходивших антикоррупционную экспертизу | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Количество служащих, замещающих должности муниципальной службы, внесенных в перечень должностей при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей подающий данные сведения | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 11 | Доля должностей муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от муниципальных служащих, подающих сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 12 | Актуализация информации размещенной на сайте администрации Тейковского муниципального района в сети Интернет интерактивной страницы по противодействию коррупции в Тейковском муниципальном районе  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Источником информации о целевых индикаторах (показателях) муниципальной программы является администрация Тейковского муниципального района (отдел правового и кадрового обеспечения).

**Ожидаемые результаты реализации программы:**

Реализация муниципальной программы «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района» направления на:

- обеспечение ответственного и эффективного местного самоуправления;

- совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации Тейковского муниципального района;

- повышение престижа, уровня открытости и гласности муниципальной службы;

- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности муниципальных служащих в целях повышения эффективности муниципального управления, оптимизации затрат на содержание муниципальных служащих;

- профессиональное развитие муниципальных служащих, направленное на организацию получения дополнительного профессионального образования, применение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков муниципальных служащих;

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышения их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.

- повышение правовой культуры населения;

- увеличение доли граждан и организаций, положительно оценивающих принятые в Тейковском муниципальном районе меры по противодействию коррупции;

- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления;

- повышение ответственности органов местного самоуправления и должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;

- оптимизация и конкретизация полномочий органов муниципальной власти и муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в административных и должностных регламентах.

- укрепление доверия гражданского общества и повышение уровня удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления Тейковского муниципального района;

- устранение коррупциогенных факторов на стадии проектов нормативных правовых актах ОМСУ Тейковского муниципального района;

- создание нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

**4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

руб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения | 2024год | 2025год | 2026год |
| **Программа, всего** | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 |
| - бюджетные ассигнования | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 |
| - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1. | Подпрограммы |  |  |  |
| 1.1 | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района» | 40 000, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - бюджетные ассигнования | 40 000, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 40 000, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Подпрограмма «Противодействие коррупции на территории Тейковского муниципального района» | 10 000, 00 | 10 000, 00 | 10 000, 00 |
|  | - бюджетные ассигнования | 10 000, 00 | 10 000, 00 | 10 000, 00 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 10 000, 00 | 10 000, 00 | 10 000, 00 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |

Приложение 1

к муниципальной программе

«Совершенствование местного

самоуправления на территории

 Тейковского муниципального района»

1. **Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | «Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района» |
| Срокреализации подпрограммы | 2024 – 2026 годы  |
| Исполнители подпрограммы | Отдел правового и кадрового обеспечения |
| Цель (цели) подпрограммы | - Обеспечение ответственного и эффективного местного самоуправления;- Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы. |
| Основное мероприятие (мероприятия) подпрограммы | 1. Основное мероприятие 1:Повышение эффективности местного самоуправления 1.1 Мероприятие 1: Повышение квалификации кадров в органах местного самоуправления;1.2 Мероприятие 2: Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы;1.3 Мероприятие 3: Развитие кадрового потенциала муниципальной службы;1.4 Мероприятие 4: Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. |
| Объём ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:2024г. – 40 000, 00 руб.2025г. – 40 000, 00 руб.2026г. – 40 000, 00 руб.В том числе:- бюджет Тейковского муниципального района:2024г. – 40 000, 00 руб.2025г. – 40 000, 00 руб.2026г. – 40 000, 00 руб. |

**2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

1. Основное мероприятие 1 ­– повышения эффективности местного самоуправления

В рамках основного мероприятия предусмотрены мероприятия:

1.1 Мероприятие 1: Повышение квалификации кадров в органах местного самоуправления.

Мероприятие предусматривает развитие системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования служащих администрации Тейковского муниципального района.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок реализации: 2024 - 2026 гг.

1.2 Мероприятие 2: Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы.

Мероприятие предусматривает:

- совершенствование муниципальных нормативных правовых актов администрации Тейковского муниципального района по вопросам развития муниципальной службы, приведение их в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ивановской области;

- внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения;

- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;

- повышение взаимодействия муниципальной службы с институтами гражданского общества в целях повышения открытости муниципальной службы.

Выполнение мероприятия подпрограммы не требует выделения бюджетных ассигнований из бюджета Тейковского муниципального района.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения

Срок выполнения мероприятия - 2024 - 2026 гг.

1.3 Мероприятие 3: Развитие кадрового потенциала муниципальной службы.

Мероприятие предполагает:

- совершенствование системы формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва;

- применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;

- развитие института наставничества;

- совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Создание эффективной модели муниципального управления возможно посредством применения новых подходов к формированию кадрового резерва.

Этой цели можно достичь при наличии единой и эффективной системы отбора, профессионального сопровождения и использования высококвалифицированных, инициативных и перспективных кадров. Главная задача создания резерва заключается в том, чтобы выявить и объединить наиболее перспективных специалистов, необходимых для оперативного обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Основу формирования кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. Необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности.

Развитие института наставничества на муниципальной службе нацелено на оказание помощи муниципальным служащим в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения служебных обязанностей, что позволит решить следующие задачи:

- ускорение процесса профессионального становления муниципальных служащих, развитие их способности самостоятельно и ответственно выполнять функциональные обязанности;

- развитие профессионально значимых качеств личности;

- адаптация муниципальных служащих к условиям служебной деятельности;

- снижение текучести кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

Выполнение мероприятия подпрограммы не требует выделения бюджетных ассигнований из бюджета Тейковского муниципального района.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок реализации: 2024 - 2026 гг.

1.4 Мероприятие 4: Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Мероприятие предполагает:

- усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества предоставляемых муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций;

- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных регламентах;

- разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих.

Важнейшим направлением повышения эффективности муниципальной службы является внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В настоящее время показатели служебной деятельности муниципальных служащих недостаточно ориентированы на результативность исполнения должностных обязанностей, на достижение целей и приоритетов.

Необходимо обеспечить надлежащие условия для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, для эффективного функционирования муниципальной службы, способствовать внедрению в сферу муниципальной службы современных информационных технологий управления и совершенствованию системы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Создание современной системы материального и нематериального стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих является необходимым условием успешного развития системы муниципальной службы, эффективного достижения обозначенных целей.

Выполнение мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок выполнения мероприятия - 2024 - 2026 гг.

**3. Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы**

 **Сведения о целевых индикаторах (показателях)**

**реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевогоиндикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2022 | 2023(оценка) | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 |  |  | 4 | 5 | 6 |
|  | Основное мероприятие 1: Повышения эффективности местного самоуправления  |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших плановую аттестацию от плана на текущий год | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Мероприятие 1: Повышение квалификации кадров в органах местного самоуправления |
| 1 | Численность муниципальных служащих, прошедших в течение года курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации | чел. | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | Мероприятие 2: Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы |
| 1 | Доля нормативных правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы соответствующих действующему законодательству | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Мероприятие 3: Развитие кадрового потенциала муниципальной службы |
| 1 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | % | 28 | 28 | 28 | 30 | 32 |
|  | Мероприятие 4: Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих |
| 1 | Доля утвержденных должностных регламентов муниципальных служащих в соотношении со штатной численностью | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Источником информации о целевых индикаторах (показателях) муниципальной программы является администрация Тейковского муниципального района (отдел правового и кадрового обеспечения).

**Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:**

Реализация подпрограммы «Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района» направлена на:

- совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации Тейковского муниципального района;

- повышение престижа, уровня открытости и гласности муниципальной службы;

- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности муниципальных служащих в целях повышения эффективности муниципального управления, оптимизации затрат на содержание муниципальных служащих;

- профессиональное развитие муниципальных служащих, направленное на организацию получения дополнительного профессионального образования, применение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков муниципальных служащих;

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышения их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста.

**4. Ресурсное обеспечение подпрограммы**

(руб.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения | 2024год | 2025год | 2026год |
| **Подпрограмма, всего** | 40 000, 00  | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
| - бюджетные ассигнования | 40 000, 00  | 40 000, 00  | 40 000, 00  |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 40 000, 00  | 40 000, 00  | 40 000, 00  |
| - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1. | Основное мероприятие 1:Повышение эффективности местного самоуправления | Отдел правового и кадрового обеспечения | 40 000, 00  | 40 000, 00  | 40 000, 00  |
|  | - бюджетные ассигнования | 40 000, 00  | 40 000, 00  | 40 000, 00  |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 40 000, 00  | 40 000, 00  | 40 000, 00  |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1.1. | Мероприятие 1: Повышение квалификации кадров в органах местного самоуправления | Отдел правового и кадрового обеспечения | 40 000, 00  | 40 000, 00  | 40 000, 00  |
|  | - бюджетные ассигнования | 40 000, 00  | 40 000, 00  | 40 000, 00  |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 40 000, 00  | 40 000, 00  | 40 000, 00  |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Мероприятие 2: Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Мероприятие 3:Развитие кадрового потенциала муниципальной службы | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1.4 | Мероприятие 4:Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |

Приложение 2

к муниципальной программе

«Совершенствование местного

самоуправления на территории

 Тейковского муниципального района»

**1. Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | «Противодействие коррупции на территории Тейковского муниципального района» |
| Срокреализации подпрограммы | 2024 – 2026 годы |
| Исполнители подпрограммы | отдел правового и кадрового обеспечения |
| Цель (цели) подпрограммы | - Создание системы мер по предупреждению коррупционных проявлений в органах местного самоуправления. |
| Основное мероприятие (мероприятия) подпрограммы | 1. Основное мероприятие 1:

Противодействие коррупции в органах местного самоуправления1.1 Мероприятие 1: Формирование системы антикоррупционного просвещения.1.2 Мероприятие 2: Контроль соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.1.3 Мероприятие 3: Совершенствование нормативных правовых актов Тейковского муниципального района.1.4 Мероприятие 4: Обеспечение прозрачности и гласности деятельности органов местного самоуправления. |
| Объём ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:2024г. – 10 000,00 руб.2025г. – 10 000,00 руб.2026г. – 10 000,00 руб.В том числе:- бюджет Тейковского муниципального района:2024г. – 10 000,00 руб.2025г. – 10 000,00 руб.2026г. – 10 000,00 руб. |

**2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

1. Основное мероприятие 1 - Противодействие коррупции в органах местного самоуправления

В рамках основного мероприятия предусмотрены мероприятия:

1.1 Мероприятие 1: Формирование системы антикоррупционного просвещения.

Мероприятие подразумевает:

- проведение семинаров, круглых столов по антикоррупционной тематике, в т.ч. по формированию навыков антикоррупционного поведения;

- обучение служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;

- осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков;

- проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

- организация доведения до муниципальных служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок реализации: 2024 - 2026 гг.

1.2 Мероприятие 2: Контроль соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Мероприятие предусматривает совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы и определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством.

Выполнение мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок выполнения мероприятия - 2024 - 2026 гг.

1.3 Мероприятие 3: Совершенствование нормативных правовых актов Тейковского муниципального района.

Мероприятие предусматривает совершенствование муниципальных нормативных правовых актов администрации Тейковского муниципального района по вопросам противодействия коррупции, приведение их в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ивановской области, а также проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

Выполнение мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок выполнения мероприятия - 2024 - 2026 гг.

1.4 Мероприятие 4: Обеспечение прозрачности и гласности деятельности органов местного самоуправления

Мероприятие предусматривает:

- ведение на официальном Интернет-сайте администрации Тейковского муниципального района раздела «Противодействие коррупции»;

- размещение на официальном Интернет-сай

ведение на Интернет-сайте администрации единого реестра административных регламентов предоставления муниципальных услуг и исполнения муниципальных функций.

Выполнение мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок реализации: 2024 - 2026 гг.

**3. Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы**

 **Сведения о целевых индикаторах (показателях)**

**реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевогоиндикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2022 | 2023(оценка) | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Основное мероприятие 1: Противодействие коррупции в органах местного самоуправления |
| 1 | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проводится анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Мероприятие 1: Формирование системы антикоррупционного просвещения |
| 1 | Количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции прошедших обучение в отчетный период  | чел. | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 |
|  | Мероприятие 2: Контроль соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| 1 | Количество служащих, замещающих должности муниципальной службы, внесенных в перечень должностей при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей подающий данные сведения | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Доля должностей муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от муниципальных служащих, подающих сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Мероприятие 3: Совершенствование нормативных правовых актов Тейковского муниципального района |
| 1 | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Доля нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов администрации Тейковского муниципального района, проходивших антикоррупционную экспертизу | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | Мероприятие 4: Обеспечение прозрачности и гласности деятельности органов местного самоуправления |
| 1 | Актуализация информации размещенной на сайте администрации Тейковского муниципального района в сети Интернет интерактивной страницы по противодействию коррупции в Тейковском муниципальном районе  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Источником информации о целевых индикаторах (показателях) муниципальной программы является администрация Тейковского муниципального района (отдел правового и кадрового обеспечения).

**Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:**

Реализация подпрограммы «Противодействие коррупции на территории Тейковского муниципального района» направлена на:

- повышение правовой культуры населения;

- увеличение доли граждан и организаций, положительно оценивающих принятые в Тейковском муниципальном районе меры по противодействию коррупции;

- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления;

**-** повышение ответственности органов местного самоуправления и должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;

**-** оптимизация и конкретизация полномочий органов муниципальной власти и муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в административных и должностных регламентах;

- укрепление доверия гражданского общества и повышение уровня удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления Тейковского муниципального района;

- устранение коррупциогенных факторов на стадии проектов нормативных правовых актах ОМСУ Тейковского муниципального района;

- создание нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

**4. Ресурсное обеспечение подпрограммы**

(руб.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения** | **2024****год** | **2025****год** | **2026****год** |
| **Подпрограмма, всего** | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
| - бюджетные ассигнования | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
| - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1. | Основное мероприятие 1:Противодействие коррупции в органах местного самоуправления | Отдел правового и кадрового обеспечения | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
|  | - бюджетные ассигнования | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1.1 | Мероприятие 1: Формирование системы антикоррупционного просвещения | Отдел правового и кадрового обеспечения | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
|  | - бюджетные ассигнования |  | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района |  | 10 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 |
|  | - областной бюджет |  | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет |  | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Мероприятие 2:Контроль соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Мероприятие 3:Совершенствование нормативных правовых актов Тейковского муниципального района в сфере противодействия коррупции | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1.4 | Мероприятие 4:Обеспечение прозрачности и гласности деятельности органов местного самоуправления | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |