**АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 10.11.2017г. № 401

г. Тейково

**Об утверждении муниципальной Программы**

 **«Развитие муниципальной службы в**

 **Тейковском муниципальном районе на 2018 – 2020 годы»**

(в редакции постановления администрации Тейковского муниципального района №323 от 02.12.2019, №358 от 15.12.2020)

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в действующей редакции), руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в действующей редакции), Законом Ивановской области от 23.06.2008 № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области» (в действующей редакции), руководствуясь Уставом Тейковского муниципального района Ивановской области, Положением о муниципальной службе в Тейковском муниципальном районе, утвержденным решением Совета Тейковского муниципального района от 16.12.2011 № 134-р (в действующей редакции), постановлением администрации Тейковского муниципального района от 01.10.2013 № 523 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Тейковского муниципального района» (в действующей редакции), администрация Тейковского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить муниципальную [Программу](#Par34) «Развитие муниципальной службы в Тейковском муниципальном районе на 2018-2020 годы» согласно приложению.

2. Начальникам отделов, руководителям структурных подразделений администрации Тейковского муниципального района, организовать своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы.

**Глава Тейковского**

**муниципального района С.А. Семенова**

Приложение к постановлению

администрации Тейковского

муниципального района

от 10.11.2017 № 401

1. **Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | **«Развитие муниципальной службы в Тейковском муниципальном районе на 2018-2020 годы»** |
| Срокреализации программы | Год начала реализации программы 2018Год завершения реализации программы -2020  |
| Администратор программы | Отдел муниципальной службы, оргработы и контроля |
| Исполнители программы | Отдел муниципальной службы, оргработы и контроляОтдел правового обеспеченияОтдел общественной и информационной политики |
| Перечень подпрограмм | Повышение квалификации кадров в администрации Тейковского муниципального района |
| Цель программы | - Создание условий для повышения эффективности муниципального управления;- Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы;- Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе;- Развитие кадрового потенциала муниципальной службы, оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих;- Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;- Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы. |
| Объём ресурсного обеспечения Программы | Общий объем бюджетных ассигнований 48,64 тыс. руб. в том числе по годам реализации Программы2018г. 40,0 тыс. руб.2019г. 0 тыс. руб.2020г. 8,64 тыс. руб.Из бюджета Тейковского муниципального района2018г. 40,0 тыс. руб.2019г. 0 тыс. руб.2020г. 8,64 тыс. руб.Из бюджета Ивановской области2018г. 0 тыс. руб.2019г. 0 тыс. руб.2020г. 0 тыс. руб. Из федерального бюджета2018г. 0 тыс. руб.2019г. 0 тыс. руб.2020г. 0 тыс. руб.  |

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития Тейковского муниципального района.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации (таблица 1).

Таблица 1

Показатели, характеризующие текущую ситуацию

в сфере реализации Программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | 2015г. | 2016г. | 2017г. |
| 1 | Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | % от общего количества НПА | 65 | 70 | 75 |
| 2 | Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления | Чел. | 8 | 9 | 15 |
| 3 | Анализ кадрового обеспечения органов местного самоуправления(статистические наблюдения) | периодичность | ежегодно | ежегодно | ежегодно |
| 4 | Назначение на должность из резерва управленческих кадров муниципальных образований  | Чел. | 3 | 1 | 2 |
| 5 | Использование ИКТ для обеспечения профессионального и личностного роста муниципальных служащих | % | 50 | 60 | 60 |
| 6 | Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно- коммуникационных технологий, расширяющих предоставление общедоступной информации, а также внедрение механизмов общего обсуждения, общественного контроля и общественной оценки | % | 50 | 55 | 60 |

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества - она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.
На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

**3. Цели и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

**3.1. Цели Программы:**

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Основной целью Программы является создание условий для повышения эффективности муниципального управления.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:
- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышения их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;
- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления.

Внедрение современных принципов и технологий на муниципальной службе является длительным и сложным процессом, поэтому прилагаемый комплекс задач по реформированию и развитию системы муниципальной службы рассчитан на продолжительный период.

**3.2. Описание ожидаемых результатов реализации Программы**

- Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы;

- Повышение взаимодействия муниципальной службы с институтами гражданского общества в целях повышения открытости муниципальной службы.
- Обеспечение прав и законных интересов граждан;
- Повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих.

- Обеспечение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

- Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, создание условий для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров;

- Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы (определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов);

- Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных и совершенствования механизма контроля за неразглашением персональных данных.

 Экономическая и бюджетная эффективность не является целью муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы Тейковского муниципального района на 2018-2020 годы», так как данная программа имеет преимущественно социально ориентированный характер (таблица 2).

**3.3. Сведения о целевых индикаторах**

**(показателях) программы**

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2018г. | 2019г. | 2020г. |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | Чел. | 15 | 18 | 18 |
| 2 | Аттестация муниципальных служащих | периодичность | 1 раз в три года | 1 раз в три года | 1 раз в три года |
| 3 | Доля молодых специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | %от общего количества муниципальных служащих  | 3 | 4 | 4 |
| 4 | Доля муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров Тейковского муниципального района | %от общего количества муниципальных служащих | 30 | 30 | 30 |
| 5 | Обучение муниципальных служащих без отрыва от муниципальной службы (тренинги, семинары, консультации, вебинары) | периодичность | 1 раз в полгода | 1 раз в полгода | 1 раз в полгода |
| 6 | Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно- коммуникационных технологий, расширяющих предоставление общедоступной информации, а также внедрение механизмов общего обсуждения, общественного контроля и общественной оценки | % использования ИКТ | 65 | 70 | 75 |

**4. Ресурсное обеспечение программы**

Таблица 3

Ресурсное обеспечение реализации Программы

**(Тыс. руб.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование программы/Источник ресурсного обеспечения | 2018г. | 2019г. | 2020г. |
| **«Развитие муниципальной службы в Тейковском муниципальном районе на 2018-2020 годы»** , всего | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджетные ассигнования | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджет Ивановской области | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 1. Подпрограмма **«Повышение квалификации кадров администрации Тейковского муниципального района», всего** | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджетные ассигнования | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджет Ивановской области | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |

**5. Обоснование выделения подпрограммы**

 **«Повышение квалификации кадров в администрации**

**Тейковского муниципального района»**

 Развитие кадрового потенциала муниципальной службы невозможно без регулярного систематического повышения квалификации муниципальных служащих в соответствии с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

Прежде всего повышение квалификации муниципальных служащих позволяет решить задачи:

- оптимизации системы непрерывного обучения муниципальных служащих администрации Тейковского муниципального района;

- совершенствования механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы;

- стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих администрации Тейковского муниципального района;

- развитие кадрового потенциала муниципальной службы;

- оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих;

- закрепления молодых перспективных специалистов на муниципальной службе,

- внедрения в сферу муниципальной службы современных информационных технологий управления и совершенствования системы профессиональной служебной деятельности.

Приложение к муниципальной

 Программе «Развитие муниципальной

 службы в Тейковском муниципальном

 районе на 2018-2020 годы»

**1. Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | **Повышение квалификации кадров в администрации Тейковского муниципального района** |
| Срокреализации подпрограммы | Год начала реализации программы 2018Год завершения реализации программы -2020  |
| Исполнители подпрограммы | Отделы администрации Тейковского муниципального района |
| Цели подпрограммы | - Управление профессиональным и должностным ростом муниципальных служащих;- Обновление теоретических и практических знаний;- Формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления Тейковского муниципального района;- Усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества предоставляемых муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций |
| Объём ресурсного обеспечения программы | Общий объем бюджетных ассигнований 48,64 тыс. руб. в том числе по годам реализации Программы:2018г. 40,0 тыс. руб.2019г. 0 тыс. руб.2020г. 8,64 тыс. руб.Из бюджета Тейковского муниципального района:2018г. 40,0 тыс. руб.2019г. 0 тыс. руб.2020г. 8,64 тыс. руб.Из бюджета Ивановской области2018г. 0 тыс. руб.2019г. 0 тыс. руб.2020г. 0 тыс. руб.Из федерального бюджета2018г. 0 тыс. руб.2019г. 0 тыс. руб.2020г. 0 тыс. руб. |

**2. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

 Ежегодно определяется потребность в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих структурных подразделений на предстоящий календарный год на основании анализа количественного и качественного состава муниципальных служащих в соответствующем структурном подразделении, а также на основании потребности в специалистах определенной квалификации (таблица 4).

Результаты реализации подпрограммы:

- Развитие кадрового потенциала муниципальной службы.

- Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих.
- Совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов.

- Управление профессиональным и должностным ростом муниципальных служащих.
- Совершенствование системы формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва.

- Формирование оценки качества кадровой работы.

- Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
- Применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности.
- Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности.
- Оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессионального образования.

- Совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы.

**Таблица 4**

**Сведения о целевых индикаторах (показателях)**

**реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевогоиндикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) |
| 2018г. | 2019г. | 2020г. |
| 1 | Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | % от общего количества НПА | 75 | 80 | 90 |
| 2 | Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления | Чел. | 18 | 18 | 20 |
| 3 | Анализ кадрового обеспечения органов местного самоуправления(статистические наблюдения, отчетность) | Периодич-ность | 1 раз в год | 1 раз в год | 1 раз в год |
| 4 | Назначение на должность из резерва управленческих кадров муниципальных образований  | чел. | 2 | 2 | 2 |
| 5 | Использование ИКТ для обеспечения профессионального и личностного роста муниципальных служащих | % | 85 | 85 | 90 |
| 6 | Обучение специалистов по защите информации и персональных данных, противодействию коррупции | Чел. | 1 | 1 | 1 |
| 7 | Проведение семинаров, совещаний заседаний «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции, развития муниципальной службы | количество | 1 | 2 | 3 |

**3. Мероприятия подпрограммы «Повышение квалификации кадров администрации Тейковского муниципального района»**

Основное мероприятие подпрограммы Повышение квалификации муниципальных служащих администрации Тейковского муниципального района. Срок реализации мероприятий 2018-2020 годы.

 В целях выполнения поставленных задач подпрограммы планируется реализация следующих мероприятий Исполнителями:

Отдел муниципальной службы, оргработы и контроля:

 Разработка и утверждение плана обучения, переподготовки,
повышения квалификации муниципальных служащих.

 Отбор программ повышения квалификации муниципальных служащих.

 Повышение квалификации муниципальных служащих администрации Тейковского муниципального района (курсы повышения квалификации в государственных/негосударственных образовательных учреждениях; вебинары, семинары, круглые столы).

 Организация повышения квалификации, переподготовки,
проведения семинаров и курсов для муниципальных служащих.

 Разработка и принятие муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы Тейковского муниципального района.

 Подготовка и проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы

 Организация и проведение аттестации муниципальных служащих.

 Обеспечение методической и консультационной помощи поселениям в организации и проведении аттестации муниципальных служащих

 Ведение Реестра муниципальных служащих.

 Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте Тейковского муниципального района в сети Интернет

 Участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ивановской области».

 Мониторинг внешних и внутренних источников формирования кадрового состава муниципальных служащих.

 Подготовка и проведение конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих. Формирование кадрового резерва Тейковского муниципального района на конкурсной основе.

Отдел правового обеспечения:

 Организация работы по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в соответствии с 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

 Мониторинг внешних и внутренних источников формирования кадрового состава муниципальных служащих.

 Участие в подготовке и проведении конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих. Формирование кадрового резерва Тейковского муниципального района на конкурсной основе.

Отдел общественной и информационной политики:

 Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте Тейковского муниципального района в сети Интернет

 В соответствии с частью 2.1 статьи 13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» (в действующей редакции) использование и заполнение баз данных федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».

 Мониторинг внешних и внутренних источников формирования кадрового состава муниципальных служащих.

 Участие в подготовке и проведении конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих.

**4. Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы**

Таблица 5

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы

**(Тыс. руб.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения** | **2018****год** | **2019****год** | **2020****год** |
| **Подпрограмма, всего** | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджетные ассигнования | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджет Ивановской области | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |
| 1. **Повышение квалификации муниципальных служащих администрации Тейковского муниципального района** | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджетные ассигнования | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | 40,0 | 0 | 8,64 |
| - бюджет Ивановской области | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |